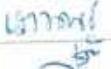
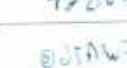


การประชุมพนักงานสำนักงาน อบต. พะนา

วันที่ 3 / 2567

วันที่ 16 ตุลาคม 2567 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุม อบต.พะนา

| ลำดับที่ | ชื่อ / สกุล           | ตำแหน่ง       | ลงชื่อ                                                                                |
|----------|-----------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | นายสุทัศน์ หุยก       | นายก          |    |
| 2        | นายประวิทย์ นามวงศ์   | 500 มคอ.1     |    |
| 3        | นางอริยาภรณ์ ฤทธิ์สูง | คณบดี         |    |
| 4        | นางสาวเสาวฤทธิ์ นร. ณ | เจ้าหน้า      |    |
| 5        | น.ส.ประวิทย์ อธิราช   | คณ. ธรรม ๕๐.  |    |
| 6        | น.ส. นงนุช ใจงาม      | ผอ. สาธารณสุข |    |
| 7        | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |   |
| 8        | นางสาวเจษฎา ใจงาม     | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 9        | นายสุวิทย์ ใจงาม      | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 10       | น.ส. อธิราช ใจงาม     | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 11       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 12       | น.ส. นงนุช ใจงาม      | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 13       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 14       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 15       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 16       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 17       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 18       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 19       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 20       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 21       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 22       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 23       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 24       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 25       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |
| 26       | นายธนากร ใจงาม        | ผอ. สาธารณสุข |  |



บันทึกroyงานการประชุมพนักงานส่วนตำบลท่าน้ำว  
ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๗  
วันพุธที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว

ผู้มาประชุม

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง                                          |
|-------|------------------------|--------------------------------------------------|
| ๑     | นายชูทัศน์ นุเกตุ      | นายก อบต.ท่าน้ำว                                 |
| ๒     | นายประสิทธิ์ นามวงศ์   | รองนายก อบต.ท่าน้ำว                              |
| ๓     | นางรัชฎาภรณ์ วุทธะนุ   | รองนายก อบต.ท่าน้ำว                              |
| ๔     | นางสาวเสาวคนธ์ นุระธนะ | เลขานุการนายก อบต.ท่าน้ำว                        |
| ๕     | น.ส.อิสริญา สุยาว      | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                            |
| ๖     | นางนัฏฐวี ปินไชย       | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ                            |
| ๗     | นายวราธร ศรีรินทร์     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                 |
| ๘     | น.ส.วนิษา แสนอาทิตย์   | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                         |
| ๙     | น.ส.กมลชนก ไชบาน       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                    |
| ๑๐    | นางแสงเดือน ธิขาว      | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ                       |
| ๑๑    | จ.อ. ศรีณัฐ อริยะวงศ์  | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                        |
| ๑๒    | นายฉัตรชัย คำสิทธิ์    | พนักงานขับรถยนต์                                 |
| ๑๓    | นายสมชาย วงศ์ทองลอย    | จ้างเหมาบริการบุคคลปฏิบัติงานทำความสะอาดทั่วไป   |
| ๑๔    | นางสาวพัชรินทร์ อารีภู | จ้างเหมาบริการแม่บ้านประจำสำนักงาน               |
| ๑๕    | นายธวัชชัย สุทธการ     | พนักงานดับเพลิง                                  |
| ๑๖    | นายพัฒนรัฐ จิวหา       | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                   |
| ๑๗    | นายภานพ สีทิพย์        | จ้างเหมาบริการบุคคลปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิง |
| ๑๘    | นายกรทักษ์ คำรังษี     | จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย            |
| ๑๙    | นายนิกร จินะใจ         | จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย            |
| ๒๐    | นายศุภกฤษณ์ สารแก้ว    | จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย            |
| ๒๑    | นายอรรถพล ลือใจอินทร์  | จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย            |
| ๒๒    | นางสาวนิชาภา ตีปันทา   | ผู้อำนวยการกองคลัง                               |
| ๒๓    | นางณัฏฐินี แก้วเนตร    | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ                |
| ๒๔    | นางสาวสฤณี นันตวงศ์    | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน               |
| ๒๕    | นางทิพารัตน์ สมศักดิ์  | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                       |
| ๒๖    | น.ส.บุษกานต์ นุเกตุ    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง                                          |
|-------|--------------------------|--------------------------------------------------|
| ๒๗    | น.ส.นิภาพร วิชาเบ็ง      | คนงานทั่วไป                                      |
| ๒๘    | น.ส.วริศรา สำอางค์อินทร์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                          |
| ๒๙    | นายเวทิต รัตนวิโรจน์     | ผู้อำนวยการกองช่าง                               |
| ๓๐    | จ.ส.อ. ปิยะ ไชยบาล       | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                      |
| ๓๑    | นายณัฐพงษ์ สมคำ          | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                               |
| ๓๒    | นายกรกฎ ธรรมจันทร์       | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ประจำรถบรรทุกขยะ) |
| ๓๓    | นายอังคาร บัวทอง         | คนงานทั่วไป ช่วยงานสำรวจและออกแบบ                |
| ๓๔    | นายอานนท์ กวางสบาย       | จ้างเหมาบริการปฏิบัติงานการดูแลระบบประปา         |
| ๓๕    | นายบุญช่วย ปัญญาไว       | จ้างเหมาบริการคนงานทั่วไปพนักงานจัดเก็บขยะมูลฝอย |
| ๓๖    | นางจินตนา เทพสุคนธ์      | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม          |
| ๓๗    | น.ส.กัลยาณีย์ ศรีตนิไชย  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน               |
| ๓๘    | นายสิปปภาส พุทธิกุล      | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                     |
| ๓๙    | นางสาวเจนจิรา ชาวสำน     | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ                 |

### ผู้ไม่มาประชุม

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง                                   | หมายเหตุ        |
|-------|---------------------------|-------------------------------------------|-----------------|
| ๑     | ส.ต.ท. มานพ แนวลาด        | ปลัด อบต.ท่าม่วง                          | ลาพักผ่อน       |
| ๒     | นายกิตติภูมิ เกิดศิริวงศ์ | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                     | ไปโรงพยาบาล     |
| ๓     | นายจิระวุฒิ ดีสม          | จ้างเหมาบริการช่างไฟฟ้า                   | ไปโรงพยาบาล     |
| ๔     | นายประภัทร์ คำฝั้น        | จ้างเหมาบริการผู้ดูแลสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า | ดูแลสถานีสูบน้ำ |
| ๕     | นางเบญจพร น้อยเงิน        | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ              | ดูแลเด็ก ศพด.   |
| ๖     | น.ส.ภาวิดา พุทธิกุล       | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                     | ดูแลเด็ก ศพด.   |
| ๗     | นางวันดี นุบุญมา          | ช่วยเหลืองานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก            | ดูแลเด็ก ศพด.   |
| ๘     | นางสาวณีย์ ดอนกาวัน       | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ                   | ลาป่วย          |
| ๙     | นายสนิง กันธิยา           | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ชำนาญการ  | ไปราชการ        |

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

นายชูทัศน์ นุเกต  
(นายก อบต.ท่าน้าว)

- เมื่อที่ประชุมพร้อม นายชูทัศน์ นุเกต นายกองค์การบริหารส่วนตำบล-  
ท่าน้าว เป็นประธานกล่าวเปิดประชุม และกล่าวสวัสดิ์ต้อนรับพนักงาน  
ทุกท่าน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายชูทัศน์ นุเกต  
(นายก อบต.ท่าน้าว)

๑.๑ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ รับโอน(ย้าย) ๒ ราย คือ  
- นายนายสีปภาส พุทธิกุล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม  
- นางสาวเจนจิรา ชาวसान นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ  
๑.๒ ขอนัดหมายพนักงานส่วนตำบล การถวายเครื่องไทยทาน  
อบต. ท่าน้าวมี ๑ ขบวนแห่ นัตหมายจตุรรมพล ณ โรงเรียนบ้านหนองรังฯ  
เวลา ๐๘.๐๐ น.  
๑.๓ ในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นวันปืยมหาราช ขอมอบหมายให้  
กลุ่มที่ ๒ (กองคลัง) เข้าร่วมกิจกรรม  
๑.๔ กีฬาอำเภอเพียงจะจัดขึ้นในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  
๑.๕ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ งานประเพณีแข่งเรือจังหวัดน่าน  
๑.๖ ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ กำหนด  
ลงทะเบียนจิตอาสารายใหม่ ระหว่างวันที่ ๑-๑๐ ของทุกๆเดือน ณ สำนัก  
ทะเบียนอำเภอเพียง เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวัน เวลา ราชการ

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานประชุม

นายชูทัศน์ นุเกต  
(นายก อบต.ท่าน้าว)

- แจ้งให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ ๒ วันจันทร์  
ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เมื่อครั้งที่ผ่านมาและสอบถามที่ประชุมว่ามีท่านใด  
ขอแก้ไข เปลี่ยนแปลงบันทึกรายงานการประชุมหรือไม่

ที่ประชุม

- ไม่มี

นายชูทัศน์ นุเกต  
(นายก อบต.ท่าน้าว)

- หากไม่มีท่านใดเสนอขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความใด ถือว่ารับรอง  
รายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม...

|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ที่ประชุม                                        | - มีมติรับรองรายงานการประชุมฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ระเบียบวาระที่ ๓                                 | ติดตามข้อราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ที่ประชุม                                        | - ไม่มี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ระเบียบวาระที่ ๔                                 | เรื่องอื่นๆ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| นายประสิทธิ์ นามวงศ์<br>(รองนายก อบต.ท่าน้าว)    | - เนื่องด้วยงานอวมงคลภรรยาของกระผม ขอขอบคุณทุกๆคนที่เป็น<br>ช่วยงาน ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ครับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| นางรัชฎาภรณ์ วุทธะบุญ<br>(รองนายก อบต.ท่าน้าว)   | - ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ขอเชิญชวนพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน<br>ร่วมกิจกรรมถวายเครื่องไทยทาน ณ บ้านวัดหนองรัง หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าน้าว<br>อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน                                                                                                                                                                                                                                            |
| นางสาวนิชาภา ดีปินดา<br>(ผู้อำนวยการกองคลัง)     | - ขอขอบคุณกองคลัง ทำการบันทึกข้อมูลในระบบ E-laas สำเร็จ<br>ลุล่วงไปด้วยดี<br>- การเบิกจ่ายสำหรับเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม เบิกจ่ายแล้ว<br>เสร็จ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ออกเช็คเงินสด จำนวน ๑๐๖ ใบ<br>- สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดน่าน จะเข้ามาตรวจสอบ<br>หน่วยงาน ขอให้เตรียมเอกสารพร้อมตรวจ<br>- การทำแผนเบิกจ่าย เบิกจ่ายวัสดุถึงไตรมาสที่ ๓ ไตรมาสที่ ๔ ขอให้<br>เป็นวัสดุที่เร่งด่วน |
| นางจินตนา เทพสุคนธ์<br>(ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ) | - ขอยินดีต้อนรับ นายนายสิปปภาส พุทธิกุล นักจัดการงานทั่วไป<br>ปฏิบัติการ สู่กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| นายเวทิต รัตนวิโรจน์<br>(ผู้อำนวยการกองช่าง)     | - ขอแสดงความเสียใจกับครอบครัว นายประสิทธิ์ นามวงศ์<br>(รองนายก อบต.ท่าน้าว)<br>- ขอแสดงความยินดี กับ น้องๆ ที่โอนย้ายสู่อบต.ท่าน้าว เข้ามาใหม่<br>ทั้ง ๒ ตำแหน่ง<br>- กิจกรรมกีฬาอำเภอภูเพียง สำหรับนักฟุตบอล ผอ.ช่างจะสนับสนุน<br>เสื้อสำหรับนักกีฬา                                                                                                                                                   |

นายชูทัศน์ นุเกตุ...

นายชูทัศน์ นุเกตุ  
(นายก อบต.ท่าน้าว)

- การประกาศเจตนารมณ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่ นายก อบต.ท่าน้าว ได้เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ได้ให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำรงไว้ซึ่งตำบลที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และได้ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตในองค์กรเป็นประจำทุกปีเรื่อยมา นั้น

แจ้งให้ทุกคนได้ทราบถึงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต โดยมุ่งหวังที่จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล สนองความต้องการประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม ประสงค์จะปลูกฝังค่านิยมทัศนคติให้บุคลากรทุกคนได้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงาน โดยเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมขององค์กรเอกชน ภาคประชาชนในการบริหารและพัฒนาตำบลให้เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น มุ่งส่งเสริมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ อย่างรัดกุม และใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ประพฤติดุเดือด ทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

นายก อบต.ท่าน้าว แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับ (ร่าง) ประกาศ และมาตรการต่าง ๆ ที่ใช้บังคับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๘ และเป็นการสนองนโยบายเกี่ยวกับวันต่อต้านการทุจริตโลก วันที่ ๙ ธันวาคม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว ขอแจ้ง (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์ แนวทางปฏิบัติ รวมถึงนโยบายในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑) (ร่าง) ประกาศ ฯ เจตนารมณ์ตามนโยบายป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว

๒) (ร่าง) ประกาศ ฯ แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๓) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔) (ร่าง) ประกาศนโยบายในการไม่รับ ไม่ให้ของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด

๕) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรการป้องกันการรับสินบน

๖) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๗) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๘) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๙) ประกาศ...

๙) (ร่าง) ประกาศ ฯ ข้อตกลงและมาตรการการป้องกันการทุจริต  
คอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

๑๐) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ  
ป้องกันการทุจริตในองค์กร

๑๑) (ร่าง) ประกาศ ฯ ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการ  
พนักงานจ้าง และลูกจ้าง

๑๒) (ร่าง) ประกาศ ฯ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

๑๓) (ร่าง) ประกาศ ฯ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๑๔) (ร่าง) ประกาศ ฯ การลงเวลาปฏิบัติราชการ

๑๕) (ร่าง) ประกาศ ฯ กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมา  
ทำงานสาย

\*\*\*\*\* รายละเอียดตาม (ร่าง) ประกาศแนบท้ายนี้ \*\*\*\*\*

ดังนั้น นายก อบต.ท่านาว จึงขอเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้  
ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับประกาศ ฯ การป้องกันการทุจริต และประพฤติดีชอบ  
ที่ได้ประกาศ และแจ้งให้ทราบเบื้องต้นแล้ว โดยขอให้เริ่มจากการสร้าง  
วัฒนธรรมใน อบต.ท่านาว ไม่ให้ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลและประโยชน์  
อื่นใดอันเป็นการตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ หากเสี่ยงไม่ได้ ขอให้เจ้าหน้าที่  
รับเป็นบัตรอวยพร หรือหนังสือขอบคุณ

นอกจากนั้นแล้ว ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่  
โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติ  
หน้าที่โดยหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ส่วนตน ให้ยึดถือประโยชน์ทางราชการ  
เป็นสำคัญ ทั้งนี้ นายก อบต.ท่านาว มีมาตรการและบทลงโทษสำหรับ  
เจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืน และไม่ปฏิบัติตาม ซึ่งมีผลต่อการพิจารณาเลื่อนขั้น  
เงินเดือน การเลื่อนระดับ และอาจมีผลต่อการกระทำผิดทางวินัย

ที่ประชุม

- รับทราบ

นายวราธร ศรีรินทร์  
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ชำนาญการ)

- สำหรับนักตรวจสอบภายใน ตรวจสอบ งานการเงิน-การบัญชี,  
วัสดุ, การจัดทำแผน การตรวจสอบ ยานพาหนะ งบประมาณต่างๆ

นายชูทัศน์ นุเกต  
(นายก อบต.ท่งน้ำว)

- ขอให้พนักงานส่วนตำบลทุกท่านทำงานอย่างมีความสุข สัมคร  
สมานสามัคคีกัน

- กล่าวขอบคุณที่ประชุม และปิดการประชุม

ที่ประชุม

- ไม่มีผู้เสนอ  
- รับทราบ/ถือปฏิบัติ

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๕๕ น.

(ลงชื่อ) จ.อ.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(ศรีนุญ อริยะวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอสิริญา สุขาว)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายชูทัศน์ นุเกต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่งน้ำว



# เอกสารแนบท้ายการประชุม

# สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว  
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

อนุสนธิ จากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวเป็นมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

# สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสาย  
(เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลา หรือมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้

- ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นขึ้น ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๒๐๕ ถึง ข้อ ๒๐๙ หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ต้องมีวันลาและจำนวนครั้งการมาทำงานสาย อยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
  - ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วย ลากิจส่วนตัว รวมกันเกินกว่า ๑๖ วัน  
(ลาไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของจำนวนวันลาที่กำหนดในการเลื่อนขั้นแต่ละครั้งปี)
  - ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๗ ครั้ง  
(ลาไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของประมาณการวันทำงานครั้งปี เท่ากับ ๑๑๔ วัน)
- กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปพิจารณาเห็นสมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเป็นรายกรณี ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

# สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๑๕ “เพื่อควบคุมให้เป็นไปตามประกาศนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำบัญชี ลงเวลาการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด โดยมีสาระสำคัญตามตัวอย่างท้ายประกาศนี้ หรือจะใช้เครื่องบันทึกเวลาการปฏิบัติราชการแทนก็ได้”

ในกรณีจำเป็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะกำหนดวิธีลงเวลาปฏิบัติราชการ หรือวิธีควบคุมการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่มีการปฏิบัติราชการในลักษณะพิเศษเป็นอย่างอื่นตามเห็นสมควรก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องมีหลักฐานให้สามารถตรวจสอบวัน เวลาการปฏิบัติราชการได้ด้วย”

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จ้างเหมาบริการ ดังนี้

๑. ให้ลงเวลาการมาปฏิบัติราชการตามลำดับเวลาการมาปฏิบัติราชการก่อน - หลัง ตามความเป็นจริง โดยมีให้เว้นช่องว่างให้ผู้อื่น หรือลงเวลาให้ผู้อื่น

๒. ห้ามมิให้ลงเวลาเลิกงานพร้อมหรือก่อนการลงเวลาปฏิบัติราชการ

๓. กรณีไปราชการหรือมีความจำเป็นต้องไปทำธุระส่วนตัวระหว่างเวลาราชการ ให้ลงเวลาออกตามความเป็นจริงและให้กรอกเหตุผลความจำเป็นในช่องหมายเหตุด้วย

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวถือเป็นระเบียบปฏิบัติของทางราชการที่ข้าราชการหรือพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องถือปฏิบัติ กล่าวคือ ข้าราชการหรือพนักงานก็จะมีหน้าที่ลงชื่อปฏิบัติตามที่หน่วยงาน จัดเตรียมไว้ให้ทุกคน เมื่อหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวเป็นระเบียบปฏิบัติของทางราชการแล้ว หากปรากฏว่าข้าราชการหรือพนักงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม ก็ย่อมถือว่าเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในเรื่องการลงเวลาปฏิบัติราชการซึ่งเป็นระเบียบปฏิบัติของราชการ ผู้ที่ฝ่าฝืนย่อมมีความผิดทางวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และอาจต้องรับโทษทางวินัยด้วยตามควรแก่กรณี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายชูศักดิ์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

# สำเนาฉบับ



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เรื่อง นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หมวด ๓ ข้อมูลข่าวสาร มาตรา ๒๓ (๕) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดระบบรักษาความปลอดภัยให้แก่ระบบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลตามความเหมาะสมเพื่อป้องกันมิให้มีการนำไปใช้โดยไม่เหมาะสมหรือเป็นผลร้ายต่อเจ้าของข้อมูล และมาตรา ๒๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะเปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความควบคุมดูแลของตนต่อหน่วยงานของรัฐแห่งอื่นหรือผู้อื่น โดยปราศจากความยินยอมเป็นหนังสือของเจ้าของข้อมูลที่ให้ไว้ล่วงหน้าหรือไม่ในขณะนั้นมีได้

เพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลในสังกัด โดยมีได้รับความยินยอม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวจึงขอกำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดังต่อไปนี้

๑) ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลจะเปิดเผยได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมของบุคคลนั้น  
๒) การให้ความยินยอมต้องทำเป็นหนังสือ และเสนอต่อเจ้าของข้อมูลข่าวสารเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วัน

๓) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลอาจได้รับการยกเว้นที่จะเปิดเผยได้ โดยมีต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล ซึ่งเป็นไปโดยกรณีการเปิดเผยข้อมูลดังต่อไปนี้

๓.๑ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เพื่อการนำไปใช้ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดให้ตามกฎหมาย

๓.๒ เป็นการใช้อ้างอิงตามปกติภายในวัตถุประสงค์ของการจัดให้มีระบบข้อมูลข่าวสารที่บุคคลนั้นได้แจ้งหรือระบุไว้เฉพาะ

๓.๓ ต่อหน่วยงานของรัฐที่ทำงานด้านการวางแผนหรือการสถิติหรือสำมะโนต่าง ๆ ซึ่งมีหน้าที่ต้องรักษาข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลไว้โดยไม่เปิดเผยต่อไปยังผู้อื่น

๓.๔ เป็นการให้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัย โดยไม่ระบุชื่อหรือส่วนที่ทำให้รู้ว่าเป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลนั้นเกี่ยวกับบุคคลใดบุคคลหนึ่งในหน่วยงาน

๓.๕ ต่อหอจดหมายเหตุแห่งชาติ กรมศิลปากร หรือหน่วยงานอื่นของรัฐตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง เพื่อการตรวจสอบคุณค่าในการเก็บรักษา

๓.๖ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อการป้องกันการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย การสืบสวน การสอบสวน หรือการฟ้องคดี ไม่ว่าเป็นคดีประเภทใดก็ตาม

๓.๗ เป็นการให้ซึ่งจำเป็นเพื่อการป้องกันหรือระงับอันตรายต่อชีวิตหรือสุขภาพของบุคคล

๓.๘ ต่อศาลและเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลที่มีอำนาจตามกฎหมายที่จะขอข้อเท็จจริงดังกล่าว

๓.๙ กรณีอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

๔) บุคคลย่อมมีสิทธิ...

๔) บุคคลย่อมมีสิทธิที่จะรู้ถึงข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวกับตน

๕) บุคคลเจ้าของข้อมูลข่าวสารมีสิทธิตรวจสอบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับตนก่อนที่

จะมีการเปิดเผย

๖) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลในด้านรายงานการแพทย์ ถ้ามีเหตุอันควร องค์การบริหารส่วนตำบลทำนาวสามารถเปิดเผยข้อมูลต่อแพทย์ผู้ได้รับมอบหมายเฉพาะก็ได้

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำนาว

# สำเนาฉบับ



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างแท้จริงและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนรวมในการดำเนินงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว จึงได้ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นแนวทางของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารการพัสดุของภาครัฐ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้ดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตามวิธีการกรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

(๑) จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) จัดทำร่างของเขตของงานหรือรายละเอียด คุณสมบัติเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบ

การก่อสร้าง

(๓) จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง

(๔) จัดทำรายงานการพิจารณาผล

(๕) ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๔. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว จึงแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ร้องเรียนทราบ

จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

# สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าว

เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าว มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวได้อย่างสะดวก รวดเร็ว สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าว ได้ตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์สูงสุดต่อการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าว โดยเริ่มประกาศเจตนารมณ์ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา บัดนี้ข้อกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

## ๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

๑.๑ ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ด้านสารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าว <https://www.tanowlocal.org> ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วย โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าว ผู้บริหารและบุคลากรภายใน อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนา ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ข้อบัญญัติท้องถิ่น แผนการดำเนินงานประจำปี การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ เป็นต้น

๑.๒ ผู้ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปิดประกาศภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าว ฯลฯ

๑.๓ บุคลากรของทุกกอง/สำนัก มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

## ๒. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

๒.๑ ให้ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด ดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้มีการรายงานผลโดยส่งข้อมูลให้บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑.๑ เผยแพร่บนเว็บไซต์

๒.๒ ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำสถิติการให้บริการและผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารทุกสิ้นปีงบประมาณ และรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าว

# สำเนาฉบับ



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นกรอบในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยในมาตรา ๖๕ กำหนดว่า รัฐถึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ รวมทั้งในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓/๑ กำหนดว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนและการปฏิบัตินิติรัฐที่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจการภาครัฐ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการดำเนินงาน ตามแนวนโยบายของผู้บริหาร เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน จึงได้กำหนดมาตรการ กลไกในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เป็นหน่วยราชการที่บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจและความเหมาะสม ดังนี้

### ๑.๑ การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว จะนำเสนอข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง ทันสมัย เกี่ยวกับการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว ให้ประชาชนรับทราบและเข้าถึงได้

### ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย

### ๑.๓ การมีส่วนร่วมในการมีบทบาท

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างกัน โดยมุ่งผลสำเร็จ และเป้าหมายที่ชัดเจน

๑.๔ การมีส่วนร่วม...

#### ๑.๔ การมีส่วนร่วมโดยความร่วมมือ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าว้าว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมตัดสินใจ ตั้งแต่การระบุปัญหา การพัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการ ดำเนินกิจกรรม

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าว้าว ได้กำหนดกรอบ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในการ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ การทบทวนผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์สำคัญ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าว้าว เพื่อทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ บริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้การแปลง ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าว้าวไปสู่การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองต่อความต้องการของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการได้

๒.๒ การกำหนดแนวทางกระบวนการในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามี ส่วนร่วมอย่างเหมาะสม (ตามภารกิจที่วิเคราะห์ข้อ ๒.๑) โดยระบุช่องทางการมีส่วนร่วม แนวทางปฏิบัติ หรือกระบวนการที่ใช้ในการดำเนินงาน

๒.๓ จัดให้มีผู้แทนหรือแต่งตั้งกรรมการผู้ทำงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ ในการดำเนินงาน (ตามภารกิจที่วิเคราะห์ข้อ ๒.๑)

๒.๔ จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน รวมถึงช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนต่าง ๆ เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพ และโปร่งใยิ่งขึ้น

๒.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจหลักและยุทธศาสตร์สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าว้าว

๒.๖ ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของการมีส่วนร่วมตามภารกิจ แผนการดำเนินงานผลการสำรวจข้อ ๒.๕ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานการรวมเพื่อนำข้อมูลไปพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าว้าวต่อไป

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าว้าว ได้กำหนดกรอบแนวทางในการเปิดโอกาสให้ ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงาน โดยการแสดงความคิดเห็น มีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร และร่วมเสนอความคิดเห็นเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าว้าว รายละเอียด ดังนี้

๑. การดำเนินการให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว โดยวิธีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ในการจัดทำโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดทำโครงการ การประชุมประชาคมทั้งระดับหมู่บ้านและระดับตำบล การจัดงานประเพณี การดำเนินงานโครงการวันสำคัญต่าง ๆ และการให้ประชาชนเข้ามาแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทาง [www.tanaolocal.org](http://www.tanaolocal.org) และเฟสบุ๊คขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่านาว [www.facebook.com/tambontanao](https://www.facebook.com/tambontanao)

๒. วิธีการ ขั้นตอนในการให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยวิธีการลงทะเบียนเพื่อความถูกต้องในการตรวจสอบข้อมูล

๓. เข้าร่วมประเมินผลงานโดยวิธีการตอบแบบสอบถามหรือแบบประเมินในโครงการต่าง ๆ

๔. เข้าร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว โดยการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประเมิน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว จะเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

# สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว

เรื่อง มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการทุจริตในองค์กร

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เป็นไปโดยสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าวจึงขอประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. จะนำเอาความเสี่ยงภายในที่อาจเป็นผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่มาพิจารณาทบทวนในการจัดทำรายงานควบคุมภายในทุกปีปฏิทิน
๒. จะไม่ให้เกิดการจัดหาวัสดุเป็นไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ผู้หนึ่งผู้ใด
๓. จะไม่ใช้อิทธิพลในฐานะตำแหน่งหัวหน้าในการแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเอง
๔. จะไม่รับของตอบแทน ทั้งที่เป็นเงินหรือไม่ใช่เงินอันจะส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน
๕. จะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน ปฏิบัติหน้าที่เอาประโยชน์ตัวเองและพวกพ้อง จนส่งผลให้เสียประโยชน์ทางราชการ
๖. จะไม่ทำงานที่เกี่ยวข้องกับภาคธุรกิจหลังพ้นตำแหน่งราชการ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลทางราชการไปแสวงหาประโยชน์หลังจากออกจากราชการ
๗. จะทำเพื่อประโยชน์ของชุมชนเป็นหลัก
๘. จะส่งเสริมให้เกิดกระบวนการโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง จะเปิดเผยข้อมูลโดยไม่คลุมเครือ
๙. จะรับผิดชอบในการจัดการเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด

## บทลงโทษ

เมื่อตรวจสอบและพบว่าเจ้าหน้าที่กระทำการเพื่อมีผลประโยชน์ต่อตนเองไม่ว่ากรณีใดจนทำให้ทางราชการเกิดความเสียหาย จะต้องถูกพิจารณาโทษ ดังนี้

๑. โทษครั้งที่ ๑ ว่ากล่าวตักเตือนและจัดทำบันทึกข้อดกลง
๒. โทษครั้งที่ ๒ มีคำสั่งให้งดพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ รอบ ภายในปีงบประมาณนั้น
๓. โทษครั้งที่ ๓ มีการพิจารณาลงโทษทางวินัย และดำเนินคดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว

# สำเนาฉบับ



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มี จิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ ที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่าง แท้จริง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีคุณธรรมและโปร่งใส ตลอดจนป้องกันปัญหาการรับสินบนในการปฏิบัติงานหรือรับ สิ่งของอื่นๆ ต่างผลประโยชน์ตอบแทนในการให้ละเว้นช่วยเหลือ หรืออำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการอื่น ๆ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

### มาตรการป้องกันการรับสินบน

ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม กฎหมายให้รับได้ การรับทรัพย์สินในเรื่องนี้ ได้แก่ การรับเงินเดือน การรับเงินค่าเบี่ยงเบนเดินทางไปราชการ ค่าที่พักในการเดินทางไปราชการ การรับสวัสดิการต่าง ๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการ น ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ รวมถึงค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร หรือค่าอาหารในระหว่างอบรม ประชุมหรือสัมมนา เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

๑. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ได้แก่ การรับทรัพย์สิน ๖ จากปู่ ย่า ตา ยาย ลูก หลาน หลาน พี่ ลุง ป้า น้า อา หรือจากญาติของคู่สมรสในลักษณะของชั้นต่าง ๆ ในความเป็นญาติเช่นเดียวกัน กับที่ได้กล่าวถึงข้างต้น ความเป็นญาติจึงมิได้เฉพาะบุคคลธรรมดาเท่านั้น การรับทรัพย์สิน ๖ ในกรณีนี้ จึงไม่ สามารถนำไปใช้ในการอ้างการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากนิติบุคคลได้ประกอบกับการรับทรัพย์สิน จากญาติเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถรับได้โดยไม่จำกัดจำนวนในการรับ ทั้งนี้จะรับได้ในจำนวนเท่าไร จึงขึ้นอยู่กับ ความสามารถในการให้ของญาติที่เป็นผู้ให้ทรัพย์สิน ๖

๒. การรับของขวัญ...

๒. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคมเท่านั้น และต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓. การรับค่ารับรองและของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ อาทิ พาไปรับประทานอาหาร มอบบัตรกำนัลของห้างสรรพสินค้า ต้องรับเนื่องในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาททางสังคมเท่านั้น และมูลค่าของการรับรองและของขวัญนั้นต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันโดยการให้ของขวัญตามปกติ ประเพณีนิยมนั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาทมิได้

๖. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ไปตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๗. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘. ในกรณีที่ป็นทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ซึ่งในการรับนี้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับ จะต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดในทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารสูงสุด วินิจฉัยว่ามีเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้ ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้ในทันที หากเป็นกรณีที่ไม่สามารถคืนได้ก็ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ ๑ ให้กับหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

๙. ห้ามการเรียกรับในหมู่ข้าราชการหรือการใช้สวัสดิการใด ๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่โดยเด็ดขาด

### กลไกการส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้ รวมถึงการแจ้งเตือนในกรณีที่อาจเกิดความสุ่มเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ อาทิ ช่วงเทศกาลปีใหม่ การดำเนินการรับสมัครเด็กนักเรียน เป็นต้น

๒. สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๓. กำกับดูแลให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔. แนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการ อาทิ การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การพิจารณาอนุมัติอนุญาตโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในโครงการ กิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๕. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน การรับ หรือการให้สินบนในทุกรูปแบบ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๖. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

๗. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สิน ฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๓ จะต้องรับโทษตามมาตรา ๑๒๒ มีโทษจำคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่า จะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯ เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ มีโทษจำคุกไม่เกินห้าปี ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๒๗/๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือจากการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่และได้เรียกรับทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น ๆ การรับทรัพย์สินในกรณีนี้จึงเป็นการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ มีโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท

๙. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายและสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

#### กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

ช่องทางการร้องเรียน/การรับแจ้งเบาะแส

๑) แจ้งหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวโดยตรง

๒) ทางโทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๘๔๑๘ /โทรสารหมายเลข ๐ ๕๔๗๑ ๘๔๑๘ ต่อ ๑๘

๓) การร้องเรียนทางไปรษณีย์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เลขที่ ๑๗๓ หมู่ที่ ๒ ตำบลท่านาว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๔) การร้องเรียน...

- ๔) การร้องเรียนผ่านตู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
- ๕) การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ [www.tanowlocal.org](http://www.tanowlocal.org)
- ๖) การร้องเรียนผ่านเฟสบุ๊ค องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

# สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวจึงได้มีกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลภายนอกทราบ

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนอย่างเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๔. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง

๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔.๓ การไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณได้เป็นเงิน ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

๔.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้องและครอบครัว

๔.๕ การไม่นำเงิน บุคลากรและทรัพย์สินใด ๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๔.๖ การไม่ใช้เวลาว่างในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๔.๗ การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร

๔.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาให้ทุนให้โทษ การพิจารณาตัดสิน/อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๕. กำหนดให้...

๕. กำหนดให้งานกฎหมายหรืองานนิติการ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยพิจารณาถึงนโยบาย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทางกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. กำหนดให้งานกฎหมายหรืองานนิติการ จัดอบรมและสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา และหัวหน้าหน่วยงาน และกระทำอย่างโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิด การให้สินบน และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

๘. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อบุคคลหรือหน่วยงานภายนอกสามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ผู้บริหาร ระดับสูง เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๙. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหารและบุคลากรที่รายงานให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสีย อันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการ ให้ถูกต้อง

๑๑. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๒. กำหนดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยรายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑๓. กำหนดให้หน่วยงานภายในที่ได้รับการประเมินว่ามีความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๔. กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบภายในสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบ และควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๕. กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายในและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการในการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน รวมถึงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับแผนการควบคุมภายใน อันเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในและผู้บริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

# สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

เรื่อง ข้อตกลง และมาตรการการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ได้ประกาศนโยบายในการเข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นนโยบายด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำรงไว้ซึ่งตำบลที่บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวได้ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตในองค์กรเป็นประจำทุกปีเรื่อยมา นั้น

บัดนี้ จึงขอกำหนดข้อตกลงการป้องกันการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ดังนี้

๑) พนักงานทุกคนจะไม่เรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้รับจ้าง ผู้รับเหมา หรือประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียผลประโยชน์พาไปสถานที่บนเทิง สถานที่ใด ๆ รวมถึงร้องขอสั่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๒) พนักงานจ้างทุกคนจะไม่ให้บริการโดยเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อประชาชนบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๓) เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมหรือไม่มีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นใดเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

หากมีพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้างรายใดไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงข้างต้น ส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ จะต้องได้รับโทษ ดังนี้

**มาตรการที่ ๑** ว่ากล่าวตักเตือน และจัดทำบันทึกข้อตกลงว่าจะไม่ประพฤติตนเช่นเดิมอีก หากประพฤติตนเช่นเดิมซ้ำ ต้องถูกลงโทษตามมาตรการในลำดับที่ ๒

**มาตรการที่ ๒ พนักงานส่วนตำบล** ถูกงดการพิจารณาขึ้นเงินเดือนจำนวน ๒ ครั้ง ในการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณนั้น หรือรอบปีงบประมาณถัดไปจนกว่าจะครบ ๒ ครั้ง

**พนักงานจ้าง** ถูกงดการพิจารณาขึ้นเงินเดือนจำนวน ๑ ครั้ง ในการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนภายในปีงบประมาณนั้น

**มาตรการที่ ๓** หากประพฤติผิดในมาตรการที่ ๒ ครบจำนวน ๓ ครั้ง จะดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

# สำเนาฉบับ



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

ตามอนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

อาศัยตามความในวรรคต้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. ขอให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ขอให้มีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีความรับผิดชอบ
๓. ขอให้ยึดหลักประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่เล็งเห็นผลประโยชน์ทับซ้อนสำคัญว่าคุณธรรมอันพึงมี
๔. ขอให้ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ถูกระเบียบกฎหมาย
๕. ขอให้ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว และมีอัธยาศัยดี
๖. ขอให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยไม่บิดเบือนความเป็นจริง ครบถ้วนและถูกต้อง
๗. ขอให้รักษามาตรฐานการให้บริการอย่างมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. ขอให้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ขอให้ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของตน

ขอให้ข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้าง ได้ยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมทั้ง ๙ ประการดังกล่าว ขำวต้นในการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาวิชาชีพอันพึงมี การกระทำใดที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ และให้ถือว่าเป็นการกระทำโดยจงใจ และให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

# สำเนาฉบับ



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว เรื่อง แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน

### หลักการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ซึ่งสอดคล้องตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณข้าราชการ เพื่อยินยัเจตนาบรรณดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นหนึ่งในแนวร่วมปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้มั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว มีแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนเพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว จึงได้จัดทำและประกาศใช้แนวปฏิบัตินี้เพิ่มเติม และให้ถือเป็นส่วนหนึ่ง ของนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้าว

### นิยาม

การทุจริต หรือ คอร์รัปชัน หมายถึง การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการให้หรือรับสินบน การนำเสนอ หรือการให้คำมั่นว่าจะให้การขอ หรือการเรียกร้องทั้งที่เป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่เป็นการขัดต่อศีลธรรมจรรยาบรรณและกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นใด ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งต่อองค์กรตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

การช่วยเหลือทางการเมือง หมายถึง การให้ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการช่วยเหลือ หรือสนับสนุน หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดแก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องทางการเมือง ตลอดจนกิจกรรมทางการเมือง ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ผู้เกี่ยวข้อง หมายถึง คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้อง ญาติสนิทของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ

## แนวปฏิบัติ

บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้  
ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่ให้หรือไม่รับสินบน จรรยาบรรณข้าราชการ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว โดยต้องไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว ในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบทั้งทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้อง กับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๔. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากร ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

- การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณของข้าราชการ

- การจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว มีนโยบายเป็นกลางทางการเมืองโดยบุคลากรทุกคน มีสิทธิเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ รวมถึงการ นำทรัพยากรใด ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้ เกิดความสูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือ ทางการเมือง

## มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๒. แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงาน บุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับ พนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว จะให้เป็นธรรมเนียมและคุ้มครองพนักงานหรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว รวมถึง พนักงานที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการ ทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน

๔. ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

# สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ได้ประกาศนโยบายในการเข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นนโยบายด้านการบริหารจัดการ การปกครอง โดยให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำรงไว้ซึ่งตำบลที่มีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาวได้ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตในองค์กรเป็นประจำทุกปี เรื่อยมาดังนี้

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ในนามของผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ขอประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว ดังนี้

๑) จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

๒) จะปลูกฝังค่านิยม ทศนครีให้บุคลากรในองค์กรและบุคลากรได้มีความรู้ความสามารถ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๓) จะส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจการทุกรูปแบบ

๔) จะมุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม และใช้มาตรการการตามที่ได้ประกาศข้อตกลง โดยลงโทษในชั้นสูงกับผู้ประพฤติทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายชูศักดิ์ นุเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านาว